

ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Esas Gayrimenkul olarak, çalışma arkadaşlarımızın farklılıklarını değerli bir kurumsal kaynak olarak görüyor; kapsayıcı, adil ve güvene dayalı çalışma ortamlarını sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarından biri kabul ediyoruz. Çeşitlilik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği; iş süreçlerimizde, kurumsal kültürümüzde ve yönetim modellerimizde korumayı taahhüt ettiğimiz esas prensiplerdendir.

Şirket değerlerimiz doğrultusunda;

- **Güvenilirlik** yaklaşımımız doğrultusunda; eşitlikçi, adil, şeffaf ve ayrımcılıktan uzak uygulamaları esas alıyoruz.
- **Topluma Duyarlılık** anlayışımız çerçevesinde; çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımız nezdinde eşit fırsatlar sunmayı, güven ve saygı kültürünü güçlendirmeyi önceliklendiriyoruz.
- **İlham Vermek** değerimiz doğrultusunda; kapsayıcı liderliği ve örnek uygulamaların gelişimini teşvik ediyoruz.
- **Çeviklik** anlayışımızla; değişen ihtiyaçlara ve sosyal beklentilere hızlı uyum sağlayan çevik insan ve kültür yaklaşımını destekliyoruz.

Bu doğrultuda Esas Gayrimenkul olarak;

- İşe alım, terfi ve yetenek yönetiminde objektif, adil ve eşit fırsat ilkelerini benimsiyoruz.
- Eğitim ve gelişim süreçlerinde çalışma arkadaşlarına eşit erişim imkânı sağlıyoruz.
- Çalışma arkadaşlarımızın kendilerini ifade edebilecekleri, güvenli, kapsayıcı ve saygıya dayalı çalışma ortamlarının oluşturulmasını gözetiyoruz.
- Ayrımcılık, taciz ve mobbinge karşı sıfır tolerans yaklaşımını uyguluyoruz.
- Geri bildirim ve değerlendirmenin liyakat ve objektif kriterlere dayalı yürütülmesini sağlıyoruz.
- Esneklik, katılım ve şeffaflığa dayalı iletişim kültürünü destekliyoruz.

Bu politikayı, İnsan ve Kültür uygulamalarımızda kapsayıcılığı güçlendirmek ve paydaş beklentileriyle uyumu sürdürmek amacıyla düzenli olarak gözden geçiriyor; ihtiyaç duyulması halinde güncelleyerek sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Politika, Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe girer.