

İNSAN VE KÜLTÜR POLİTİKASI

Esas Gayrimenkul olarak; çalışma arkadaşlarımızın gelişimini, esenliğini ve kuruma aidiyetini destekleyen bir İnsan ve Kültür yaklaşımını, sürdürülebilir başarımızın temel unsurlarından biri olarak görürüz. İnsan ve Kültür uygulamalarımızı; fırsat eşitliği, kapsayıcılık, sürekli öğrenme ve yüksek performans kültürünün birlikte inşa edilmesi ekseninde yürütürüz.

Kurumsal değerlerimiz doğrultusunda;

- **Güvenilirlik** ilkemiz gereği, insan ve kültür süreçlerimizde şeffaf, adil ve hesap verebilir uygulamaları hayata geçiriyoruz.
- **Topluma Duyarlılık** yaklaşımımız doğrultusunda, çeşitliliğe saygılı, kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamını destekliyoruz.
- **Çeviklik** anlayışımız çerçevesinde, değişen iş ihtiyaçlarına ve yetkinlik beklentilerine uyum sağlayan esnek insan kaynakları süreçlerini geliştiriyoruz.
- **İlham Vermek** ilkemiz doğrultusunda, öğrenmeyi, gelişimi ve liderliği teşvik eden bir kurum kültürünü güçlendiriyoruz.

Bu doğrultuda Esas Gayrimenkul olarak;

- İşe alım, ücretlendirme, terfi ve gelişim süreçlerimizde fırsat eşitliği ilkesine uygun hareket ediyoruz.
- Pozisyonların gerektirdiği yetkinlikler ile çalışma arkadaşlarımızın potansiyelini gözetken adil ve objektif işe alım süreçlerini yürütüyoruz.
- Çalışma arkadaşlarımızın kişisel ve mesleki gelişimini destekleyen eğitim, öğrenme ve gelişim programları sunuyoruz.
- Açık iletişim, geri bildirim ve katılımcı yönetim anlayışını güçlendiren uygulamaları hayata geçiriyoruz.
- Performans yönetimi süreçlerimizi somut, ölçülebilir ve şeffaf kriterler doğrultusunda yürütüyor ve sürekli iyileştiriyoruz.
- Kadın-erkek eşitliği başta olmak üzere çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleyen uygulamaları yaygınlaştırıyoruz.
- İlham veren liderlerin ve gelecek nesil yöneticilerin kurum içinden yetiştirilmesini destekliyoruz.
- Güvenli, saygılı ve iş birliğine dayalı bir çalışma kültürünü sürdürüyoruz.

Bu politikayı, organizasyonel ihtiyaçlar, iş dünyasındaki dönüşümler, mevzuat ve paydaş beklentilerindeki gelişmeler doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriyor ve gerektiğinde güncelliyoruz. Politika, Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe girer.